

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL SĂBĂOANI

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al personalului contractual
din cadrul Primăriei Săbăoani

Consiliul local Săbăoani, județul Neamț;

Examinând referatul de aprobare nr. 20507/24.10.2017 întocmit de către
primarul Comunei Săbăoani, doamna Valeria Dascălu, precum și raportul de
specialitate nr. 20510/24.10.2017 întocmit de către secretarul comunei, doamna
Maricica Robu;

Având în vedere prevederile art. 136 alin. 1 și ale art. 124 din Legea nr.
62/20011, Legea dialogului social, precum și cele ale art. 229 din Legea nr.
53/2003, actualizată privind Codul Muncii;

În temeiul art. 36 alin. 2 lit. a) și d), ale art. 45 precum și cele ale art. 115
alin. 1 lit. b) din Legea 215/2001, republicată, privind administrația publică
locală, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Contractul Colectiv de Muncă al personalului contractual
din cadrul Primăriei Comunei Săbăoani, conform anexei, anexă ce face parte
integrantă din ea.

Art.2. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aprobat potrivit
prezentei hotărâri, intră în vigoare la data înregistrării acestuia la Inspectoratul
Teritorial de Muncă Neamț.

Art.3. Secretarul comunei va comunica prezenta hotărâre, conform legii,
autorităților și persoanelor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
ING. VALERIA DASCĂLU

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR,
EC. MARICICA ROBU



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL SĂBĂOANI
N R. 20507 din 24.10.2017

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Săbăoani

Prin încheierea contractelor colective de muncă se urmărește promovarea și apărarea intereselor părților semnatare, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă, în vederea asigurării păcii sociale. Mai mult decât atât, legiuitorul a înțeles să facă o obligativitate din acest aspect, conform art. 129, alin. 1) din Legea dialogului social – Legea nr. 62/2011.

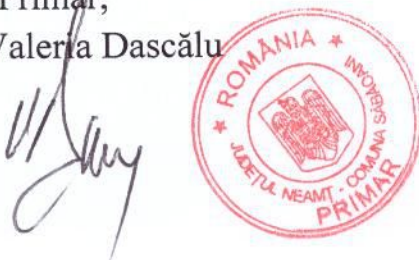
La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere (art. 131 din Legea nr. 62/2001). Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege și nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior, iar prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal (art. 132 din Legea nr. 62/2011).

Prin contractele colective de muncă încheiate în sectorul bugetar, nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal. Acestea se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele egale. Sancțiunea nerespectării acestor prevederi este nulitatea acestor clauze (art. 138 din Legea nr. 62/2011).

Urmare celor prezentate mai sus, supun spre analiză și aprobarea Consiliului Local al comunei Săbăoani proiectul de hotărâre în forma prezentată, privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Săbăoani.

Primar,
Ing. Valeria Dascălu



ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL SĂBĂOANI
N R. 20510 din 24.10.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Săbăoani

Noțiunea de contract colectiv de muncă vizează convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală, pe de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate ori prin reprezentanți ai salariaților, pe de altă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

În prezent atât Codul Muncii, cât și Legea dialogului social nr. 61/2011 reglementează contractul colectiv de muncă.

Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate. Astfel, începem prin a menționa că, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați.

La negocierea clauzelor și încheierea contractelor colective de muncă, părțile sunt egale și libere. Părțile, reprezentarea acestora, precum și procedura de negociere și de încheiere a contractelor colective de muncă sunt stabilite potrivit Legii dialogului social. Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților, clauzele contractelor colective de muncă producând efecte pentru toți angajații din unitate.

Urmare celor prezentate mai sus, supunem spre analiză și aprobare Consiliului Local al comunei Săbăoani proiectul de hotărâre alăturat, privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Săbăoani.

Secretar,
Ec. Robu Maricica

