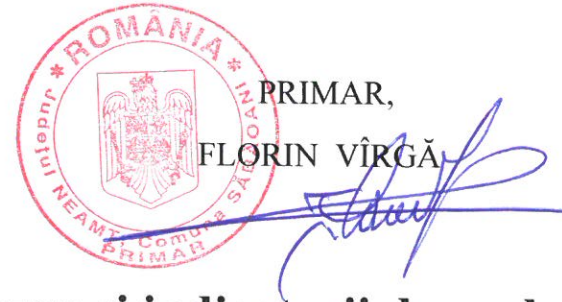


ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
COMUNA SĂBĂOANI

str. Orizontului nr.56, sat Săbăoani, comuna Săbăoani, județul Neamț  
tel. 0233/735009, tel/fax 0233/735183, email: office@primariasabaoani.ro

Nr. 668 /14.02.2025



## Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare ai Comunei Săbăoani

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2024
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare  Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			Număr de sesizări soluționate	0
			Durata medie a procedurilor	0
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			Număr de decizii infirmate în instanță	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor		Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	47

3.	Declararea cadourilor	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	47
			Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	47
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
Valoarea totală a cadourilor primite	0			
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	90%			
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0			
4.	Conflicte de interese	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru</p>	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	47
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	47
			Număr de declarații de abținere	0
			Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0

		<p>modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică</p> <p>Codul penal</p>	<p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p>	0
			<p>Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p>	0
			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p>	90%
			<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	0
			<p>Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p>	0
			<p>Număr de avertismente de integritate emise</p>	0
			<p>Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	0
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>Număr de ședințe de consultare</p>	0
			<p>Număr de angajați care au solicitat consiliere</p>	0
			<p>Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p>	90%
			<p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p>	0
			<p>Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p>	0
			<p>Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p>	0
			<p>Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p>	0

7.	Transparență în procesul decizional	modificarea și completarea altor acte normative	Număr de decizii confirmate de instanță	0
		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de proiecte de acte normative adoptate	109
		Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	18
			Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	18
			Număr dezbateri publice organizate	18
			Număr de participanți la ședințele publice	50
			Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	18
			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0			
Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare				

			Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	2
			Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	90%
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public primite	4
			Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	4
			Număr de reclamații administrative	0
			Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			Număr de plângeri în instanță	0
			Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	90%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Număr de raportări	0
			Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			Număr de plângeri depuse în instanță	0
			Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la	0

10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]</p>	încălțările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de încălcări ale regimului legal	0
			Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0

11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr funcții sensibile identificate și inventariate	În curs
			Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	În curs
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de riscuri identificate	48
			Numărul de măsuri de intervenție	56
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0

ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
COMUNA SĂBĂOANI

str. Orizontului nr.56, sat Săbăoani, comuna Săbăoani, județul Neamț  
tel. 0233/735009, tel/fax 0233/735183, email: office@primariasabaoani.ro

Nr. 668 /14.02.2025

PRIMAR,  
FLORIN VÎRGĂ



**Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate**  
**Anul 2024**

I. Incidente de integritate

<b>Nr. total de incidente de integritate: 0</b>		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Nu este cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
	Nr. de sancțiuni disciplinare	0



Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: Nu este cazul	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. -	-
2. -	-

**RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025**  
**FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la**  
**riscurile și vulnerabilitățile nou apărute**



1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost întocmite: Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

entare  
anticorupție la nivelul anului 2024 și

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate, a impli

cat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA, a realizat evaluarea anuală precum și indicatorii de evaluare.

a inventarului măsurilor preventive

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

în termen)

PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și  
stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate, iar prin Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate se urmărește aplicarea prevederilor legale.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de prevenire a incidentelor de integritate.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la prevenirea incidentelor de integritate.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Au fost luate la cunoștință și sunt implementate următoarele Proceduri de sistem:

- PS Accesul la informații de interes public;
- PS Avertizorul în interes public;
- PS Conflictele de interese;
- PS Consilierul de etică;
- PS Declararea averilor și intereselor;
- PS Declararea cadourilor;
- PS Funcții sensibile;
- PS Incompatibilități;
- PS Interdicții post- angajare (Pantouflage);
- PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
- PS Evaluarea incidentelor de integritate;
- PS Transparența în procesul decizional.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea indicatorilor anticorupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la indicatorii anticorupție.



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.11 Elaborarea și actualizarea Codului etic/deontologic/de conduită

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost elaborat și se ia în calcul actualizarea Codului etic, ori de câte ori este necesar.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea Codului etic.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la respectarea Codului etic.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență  
instituțională și prevenire a corupției (inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Întocmirea Inventarului măsurilor preventive anticorupție, a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța măsurilor preventive anticorupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și  
stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Registrul riscurilor potențiale de corupție, reprezintă documentul cu riscurile identificate și acestea se află în permanentă monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

A fost luată la cunoștință Procedura de sistem - Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică și s-a avut în vedere monitorizarea acestora de către salariați.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la situațiile ce pot genera riscuri de corupție.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



PRIMAR,  
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025  
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.9 Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Sistemul de control intern managerial este în continuă implementare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Implementarea sistemului de control intern managerial a implicat toți salariații instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la importanța sistemului de control intern managerial.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.