

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA SĂBĂOANI

str. Orizontului nr.56, sat Săbăoani, comuna Săbăoani, județul Neamț
tel. 0233/735009, tel/fax 0233/735183, email: office@primariasabaoani.ro

Nr. 668 /14.02.2025



PRIMAR,
FLORIN VIRGĂ

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Comuna Săbăoani în anul 2024

I. Introducere

Activitatea UAT Comuna Săbăoani a vizat, în anul 2024, ca și în anii precedenți, continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

II. Activități realizate

În anul 2024 s-a continuat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, urmărind măsurile prevăzute în *Planul de integritate* al instituției.

Conform legislației în vigoare:

- s-a efectuat autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției prin *Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare*;
- s-a urmărit aplicarea indicatorilor anticorupție, prevăzuți în procedurile de sistem elaborate: *PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes public, PS Conflictul de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor și intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS Incompatibilități, PS Interdicții post- angajare (Pantouflage), PS Riscuri și*

vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional, PS Evaluarea incidentelor de integritate;

- au fost monitorizate riscurile de corupție, prin *Registrul riscurilor potențiale de corupție*;
- s-a întocmit *Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate*;
- s-au întocmit fișe de raportări pentru măsurile prevăzute în *Planul de integritate*;
- s-a început procesul de inventariere a funcțiilor sensibile și de stabilire a măsurilor de diminuare a riscurilor pentru funcțiile sensibile.

III. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul.

IV. Bune practici

S-au adoptat toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru punerea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesul neîngrădit la informațiile de interes public.

Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, programul anual al achizițiilor publice parcurgând procedura legală de aprobare.

V. Dificultăți întâmpinate

- lipsa timpului alocat pe tipuri de activități, datorită numărului mare de atribuții repartizate și a numărului relativ redus de personal;
- lipsa de claritate a actelor normative, determinată de modificările succesive ale legislației.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost asigurată respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ, prin instruirea salariaților, aducerea la cunoștință și respectarea procedurilor de sistem elaborate în acest sens.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Salariații instituției asigură respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților în ceea ce privește obligațiile legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

PRIMAR,
Virgă Florin



Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.12 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului
instituției

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Consilierul de etică este în permanență la dispoziția personalului instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de etică.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la normele de etică.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.12 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Consilierul de etică este în permanență la dispoziția personalului instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Alinierea la prevederile legale în ceea ce privește respectarea normelor de etică.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

A crescut gradul de conștientizare în rândul salariaților cu privire la normele de etică.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Instituția are în vedere asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu este cazul.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Virgă Florin



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025
FIȘĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor
etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.2 Publicarea/difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare
Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia
Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților și angajaților - ea accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. Instituția promovează în continuare toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției și creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, -cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia. Instituția promovează în continuare toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către salariații instituției și creșterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întâzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.